



Fabien Hildwein

Maître de conférences en sciences de gestion

fhildwein@unistra.fr

FORMATION ET DIPLÔMES

- Depuis 2023 **Maître de conférences en sciences de gestion**
Bureau d'Économie Théorique et Appliquée – UMR 7522 – Université de Strasbourg
- 2022-2023 **Délégation CNRS au laboratoire DRM, Dauphine PSL – UMR 7088** dans le cadre de la préparation de l'HDR
- 2017-2023 **Maître de conférences en sciences de gestion**
Centre d'Économie de Paris Nord – UMR 7234 – Université Sorbonne Paris Nord
- février 2017 Qualification aux fonctions de Maître de conférences en section 06 Sciences de gestion par le Conseil National des Universités
- 11 octobre 2016 **Soutenance de thèse à HEC Paris**
*Le travail de mobilisation d'un groupe activiste.
Le répertoire tactique, les médias et l'implication de ses membres*
Président : Eric Godelier (Ecole Polytechnique)
Directrice de thèse : Eve Chiapello (EHESS)
Co-encadrante : Joëlle Evans (HEC Paris)
Rapporteuse : Isabelle Huault (Paris Dauphine)
Rapporteur : Sébastien Point (EM Strasbourg)
Suffragante : Catherine Marry (CNRS)
Prix de thèse 2017 de l'ARIMHE (Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises)
theses.fr/2016SACLH015
- 2010 – 2016 **HEC Paris – doctorant en Sciences de gestion**
Département Management et Ressources Humaines
- 2006 – 2010 **HEC Paris – programme Grande Ecole**
Master in Science of Management, **Majeure Alternative Management**
Sujet de mémoire: *Les arguments des débats sur la cogestion allemande* (sous la direction d'Eve Chiapello et de Patrick Rémy)

TRAVAUX DE RECHERCHE

Publications dans des revues à comité de lecture

- 2021 *Les formes du travail gratuit face à l'austérité : le cas des structures d'accueil de la souffrance psychique*, **Nouvelle Revue de Psychosociologie** [classement HCERES en section 16 – Psychologie], vol.32, p.34-44
Dossier « Richesses et ambiguïtés du travail bénévole » coordonné par Pascale Molinier et Nicolas Da Silva
doi.org/10.3917/nrp.032.0033
- 2020 *Ce que disent les usagers·ères et professionnel·le·s des Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM) du travail inestimable*, **Psychiatrie Psychanalyse et Sociétés**, 9, Dossier *Le travail inestimable*
bit.ly/3lxhWDk
- 2020 *How Communicative Performances Can Constitute an Organization's Self* **M@n@gement** [FNEGE: 2 ; HCERES: A], vol.23 n°1, p.61-80.
doi.org/10.37725/mgmt.v23.4425
- 2017 *Mobilisation au travail par les compétences : l'apport de l'étude des groupes activistes* **RIMHE** (Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise) [FNEGE: 3 ; HCERES: B] vol.2 n°26, p.49-72
hal.archives-ouvertes.fr/hal-02099439
Traduction et republication sous le titre *Skill-induced mobilization at work: a study of an activist group* dans la sélection annuelle de la revue
hal.archives-ouvertes.fr/hal-02099443

Coordination d'ouvrage

- 2021 avec Amina Béji-Bécheur et Bénédicte Vidaillet, *Organisons l'alternative ! Pratiques de gestion pour une transition écologique et sociale*, Paris, EMS, collection « Versus »
Prix FNEGE 2022 du Meilleur ouvrage de Management, catégorie « Ouvrage de recherche collectif » Ouvrage financé par l'IAE Paris-Est
Page de l'éditeur : www.editions-ems.fr/boutique/organisons-lalternative/
Présentation de l'ouvrage pour la FNEGE : cutt.ly/jKgWP1z

Chapitres d'ouvrage

- 2021 « Les Groupes d'Entraide Mutuelle : organisations autonomes ou sous tutelle ? Enjeux organisationnels de la santé mentale »
in *Organisons l'alternative !* (cf. supra), pp.131-144
- 2016 « How a feminist activist group builds its repertoire of actions: a case study »
in *Women's emancipation and civil society organisations. Challenging or maintaining the status quo?* Editrices: Christina Schwabenland, Chris Lange, Jenny Onyx et Sachiko Nakagawa, pp. 113-134, Policy Press, Bristol
www.jstor.org/stable/j.ctt1t89h41

Articles invités

- 2019 *The ethnographer as an intruder: becoming an "honorary female" within a feminist collective*, **M@n@gement** [FNEGE: 2 ; HCERES: A], vol. 22(1): 92-129, rubrique unplugged
bit.ly/3mJzivW
- 2018 Analyse du film « 120 battements par minute » de Robin Campillo : *Bodies and communication: how Act Up redefined what an "organization" is about*, **M@n@gement** [FNEGE: 2 ; HCERES: A], vol. 21(3): 1154-1177, rubrique unplugged
bit.ly/2YI6yLB
- 2012 Article issu du mémoire de Master 2 : *Les arguments des débats sur la cogestion allemande*
revue *Cadres CFDT*, n°450-451, octobre 2012
www.larevuecadres.fr/articles/la-cogestion-allemande/5102

En cours de publication

- 2023 *Relation symbiotique et constitution d'un collectif de recherche au cœur d'une organisation alternative de la santé mentale*
Chapitre pour un ouvrage sur les recherches partenariales coordonné par Shérazade Gatfaoui et Eric Gautier – IRG

Articles en révision

- mars 2023 *Institutional ethnography as a critical methodology for care organizations*
Revue visée : European review of service economics and management [CNRS: 4 ; HCERES: C] dans le cadre d'un dossier sur l'économie du soin
bit.ly/3ZhmkXS

Articles en développement

- novembre 2023 *Construire la participation organisationnelle des usagers en situation de handicap : le cas d'une organisation alternative de la santé mentale*
Soumission au numéro spécial « Handicap et Management » de la Revue Française de Gestion
- février 2024 *The anthropology of care ethics and its implications for organizations and management*
Soumission à Organization Theory – Winter Workshop
- octobre 2024 *Text interpretation as institutional work*
Nouvelle version en cours de rédaction
Revue visée : Human Relations [FNEGE: 1 ; HCERES: A]
Premier tour de révision en 2022 à Organization Studies [FNEGE: 1 ; HCERES: A]
Première version : bit.ly/31d9l2D

Communications

- 24-25 mars 2022 *Text interpretation as institutional work: the contributions of institutional ethnography*
17th Workshop on **New Institutionalism in Organization Theory** (NIW)
IE University – Madrid
- 8-10 juillet 2021 *Institutional textual work in mental health organizations: an institutional ethnography*
présenté à **EGOS 2021** Amsterdam – Track « Micro-institutions: Unpacking the Building Blocks of Organizations and Institutional Fields »
- 5-7 juillet 2018 *Nature within industrial MNC: an ethnographic observation of hybridation*
avec Laura Thuillier (CESCO, LARGEPA), Denis Leca, Nathalie Machon (CESCO) et Etienne Maclouf (CESCO, LARGEPA)
présenté à **EGOS 2018** Tallinn – Track « Hybrid Organizations and Organizing: Coping with Uncertainty and Creating the Unexpected »
- 6-8 juillet 2017 *The organizing roles of performances*
EGOS 2017 Copenhagen – Track « The Communicative Constitution of Organizing: Toward and Beyond (Formal) Organization »
- 19-21 octobre 2016 *Mobilisation des acteurs : ce que la GRH peut apprendre des groupes activistes*
AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines) – EM-Strasbourg
- 24-26 août 2016 *When the ethnographer's identity is challenged by his field*
Annual Ethnography Symposium – University of West England, Bristol
- 4-6 juillet 2013 *How a feminist activist group questions diversity management practices: a case study*
EGOS Montréal – Track « Diversity, Diversity Management and Identity in Organizations »

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

Depuis 2023 Enseignant à l'IUT Louis Pasteur, Schiltigheim, département GEA

- Marketing opérationnel – deuxième année BUT – 90 étudiants – 20h de cours et 44h de TD
- Gestion des Ressources Humaines – première année de BUT – 110 étudiants – 12h de cours et 32h de TD
- Gestion des Ressources Humaines – deuxième année de BUT – 90 étudiants – 12h de cours et 40h de TD

2017 – 2022 Enseignant à l'IUT de Villetaneuse, département GEA

- Management d'activités – première année BUT – 160 étudiants – 12h de cours et 36h de TD
- Gestion des Ressources Humaines – première année BUT – 160 étudiants – 12h de cours et 36h de TD
- Relations interculturelles au sein des organisations – Licence Pro GRH, formation initiale et apprentis – 60 étudiants – 45h de cours

Responsable des projets tutorés – 160 étudiants (2018 – présent) ; développement des liens avec des partenaires extérieurs du territoire (parc du Sausset, Conseil Local de Santé Mentale, associations humanitaires, entreprises locales).

Tâches diverses au sein du département : encadrements de projets tutorés, encadrements de stages, Projets Professionnels Personnalisés, membre du conseil de département, soutien des étudiants en situations précaires, etc.

Deux fois membre de comités de sélection PAST

Trois fois membre de comités de sélection ATER, dont une fois président

2019 – 2022 **Responsable de la pédagogie alternative** pour le Master Analyse des Politiques Economiques (UFR Sciences économiques et Gestion)

- « Enquête de terrain auprès d'une organisation de mouvement social » – M1 – 20 étudiants – 10h de projet tutoré
- « Cinéma et recherche – Organisations alternatives et critiques du management » – M2 – 10 étudiants – 24h de cours

Deux fois directeur de mémoires de Master, une fois membre de jury

2015 – 2017 **ATER** à temps plein

Université Paris II Panthéon-Assas

Master « Économie-Gestion mention Sciences de gestion »

Master 1 – étudiants en formation initiale et en apprentissage – 60 étudiants

- Gestion des ressources humaines – 45h de TD
- Stratégie d'entreprise – 36h de TD
- Marketing stratégique – 36h de TD
- Initiation à l'audit comptable – 30h de TD
- Responsable des mémoires Master 1

Master 2 – étudiants en formation initiale et en apprentissage – 60 étudiants

- Stratégie d'entreprise – 36h de TD

Quatre fois directeur de mémoires de Master 2

2012 – 2014 Enseignant du cours *Organization and Management* à l'ESCP Europe

Master 2 – étudiants internationaux (30 étudiants) – 30h – cours en **anglais**

2011 – 2013 Teaching Assistant pour les cours *Organizational Design* et *Organizational Behavior*

HEC Paris – formation initiale – 60 étudiants – 30h x 4 – cours en **anglais**

RESPONSABILITÉS SCIENTIFIQUES ET VALORISATION DE LA RECHERCHE

Conception et coordination de dynamiques scientifiques

- avril 2024 **Colloque sur la pair-aidance** avec Olivia Gross (LEPS) et Pascale Molinier (UTRPP)
Maison des Sciences de l'Homme Paris Nord
- 7-8 décembre 2023 Membre du comité scientifique des journées interdisciplinaires « Les perspectives du *care* dans les pratiques, dans le management et dans les politiques publiques » – NIMEC – Université de Rouen
- 13 avril 2023 Table-ronde *Les organisations alternatives font école* sur l'essaimage et la transmission des organisations alternatives – intervenants universitaires et professionnels avec Amina Béji-Bécheur (Université Gustave Eiffel) et Bénédicte Vidaillet (UPEC)
[Programme](#)
- 2023 – 2024 **Séminaire *Care organisationnel : textes, pratiques et perspectives*** avec Sondès Zouaghi (NIMEC – Université de Rouen)
[Programme](#)
- 2021 – 2023 **Séminaire *Pair-aidance : entre engagement et professionnalisation***, avec Olivia Gross et Pascale Molinier
Séminaire interlaboratoire, interdisciplinaire et international
Chaque année : cinq séances, dix intervenants (acteurs de terrain et scientifiques)
Financement 2021-2022 par la Plateforme Santé SHS – CNRS – campus Condorcet
Financement 2023 par MSH Paris-Nord
[Programmes des deux années](#)
- 2020 – 2021 Séminaire *Sciences de gestion ouvertes* – CEPN
Huit séances, dix intervenants
- 2018 Conception scientifique et organisation de l'atelier ouvert « Contributions des approches critiques en gestion à l'économie politique »
Colloque de l'AFEP (Association Française d'Economie Politique) 3 – 6 juillet 2018, Université de Reims Champagne-Ardenne
avec Elen Riot (URCA), Laure Célérier (Ecole d'Etudes Politiques, Université d'Ottawa), Céline Baud (Dauphine PSL), Nathalie Lallemand-Stempak (IAE Paris) et Sébastien Stenger (ISG)

Contributions aux débats publics

- 4 juillet 2023 Intervention pour le webinaire « Management horizontal » pour le Mouvement associatif
360 personnes
- 2021 *Comment les sciences de gestion peuvent contribuer à la transition écologique et sociale*
A l'occasion de la sortie de l'ouvrage *Organisons l'alternative !*
Entretien avec Jean-Philippe Denis pour IQSOG, Xerfi Canal ; bit.ly/2Xj1TzC
- 2021 *Coopératives, supermarchés solidaires... Devenir une organisation alternative ne s'improvise pas !* Article de vulgarisation pour The Conversation, avec Amina Béji-Bécheur et Bénédicte Vidaillet ; bit.ly/3ByZnE2
- 8 octobre 2020 *Pistes de réflexions pour l'essaimage du dispositif « La Trame »* : contribution au rapport rendu à l'Agence Régionale de Santé, dans le cadre de la recherche-action pour l'évaluation économique de la Trame
- 3 juillet 2020 Tribune sur la LPPR : *Une vision idéologique du fonctionnement de la recherche*
Conception et collecte des signatures avec Céline Baud (Dauphine PSL) et Nathalie Lallemand-Stempak (IAE Paris)
Parution dans *Le Monde*, 180 signataires chercheurs et chercheuses en sciences de gestion
bit.ly/3AwFDjm

Participation à des instances de la société civile

- Depuis 2018 **Membre de l'équipe projet et du comité de pilotage de la Trame**, plateforme d'inclusion citoyenne à destination des personnes en souffrance psychique en Seine-Saint-Denis
Science participative et recherche-action avec les membres de l'organisation
- 2017 – 2018 Membre du comité scientifique pour Anthropocène, conseil en transition écologique sur le projet d'installation d'une ferme urbaine sur le parc du Sausset (Seine St-Denis)

Responsabilités institutionnelles collectives

- 2022-2023 Membre du **Comité d'Ethique pour la Recherche** de l'Université Sorbonne Paris Nord
6 dossiers examinés
- Depuis 2018 Élu suppléant au conseil de laboratoire du CEPN
- 1^{er} février 2018 Participation au comité d'accueil de l'évaluation HCERES du CEPN
Six fois membre de comités de sélection MCF

Relectures pour des revues scientifiques

- Quatre reviews pour la revue M@n@gement [FNEGE: 2 ; HCERES: A]
- Une review pour Organization [FNEGE: 2 ; HCERES: A]
- Une review pour la Revue de l'Organisation Responsable [FNEGE: 3 ; HCERES: C]
- Une review pour la revue Economie appliquée [CNRS: 4 ; HCERES: C]
- Une review pour la revue Business & Society
- Une review pour la revue COMMposite

PARTICIPATION ET PRÉSENTATIONS À DES SÉMINAIRES

- 24-25 octobre 2022 Intervention et présentation du travail de terrain auprès d'organisations alternatives de la santé mentale (2018-2022) – workshop *Care organisationnel*, NIMEC, Université de Rouen
- 6 octobre 2022 Présentation du chapitre d'ouvrage *Relation symbiotique et constitution d'un collectif de recherche au cœur d'une organisation alternative de la santé mentale* – IRG, Université Gustave Eiffel
- 20 mai 2022 Présentation de l'ouvrage *Organisons l'alternative !* dans le module « Evolutions des modèles de développement et stratégies d'acteurs » au sein du Master 2 Organisations et transitions vers un développement durable – CNAM
- 13 mai 2022 Intervention à la table-ronde « Richesses et ambiguïtés du travail bénévole » au CNAM faisant suite au numéro du même nom de la *Nouvelle Revue de Psychosociologie* Organisée par Pascale Molinier et Nicolas Da Silva
- 21 janvier 2022 Intervention *Introduction critique aux sciences de gestion*
Séminaire de formation disciplinaire aux doctorants – CEPN
- 28 mars 2019 *Contributions des GEM et de la structure ad-hoc La Trame : premiers résultats d'une enquête ethnographique*
Journée d'études « Peut-on évaluer le travail inestimable ? » – MSH Paris Nord, CEPN et UTRPP
- 13-14 mars 2018 Invité à la table-ronde au **Colloque doctoral sur les approches critiques en management** à Grenoble Ecole de Management, sur le thème « Le rapport entre les chercheurs et leur(s) terrain(s) »
- 9 novembre 2018 *L'ethnographe en tant qu'intrus : devenir une « femme honoraire » au sein d'un collectif féministe*
Séminaire « Pratiques » de l'UTRPP (Unité Transversale de Recherche Psychogénèse et Psychopathologie) – Université Paris 13
- 26 octobre 2018 Présentation au séminaire pour les doctorants du CEPN
Affronter le syndrome de l'imposteur
- 2017 – 2019 **PELOA (Penser les organisations alternatives)**, organisé par Amina Béji-Bécheur et Bénédicte Vidaillet (Université Paris-Est Marne-la-Vallée)
Institut de Recherche en Gestion – Université Gustave Eiffel
- 2015 – 2017 LARGEPA (Laboratoire de recherche en sciences de gestion Panthéon-Assas)
Présentation le 6 décembre 2016 : *Mobilisation des acteurs : ce que l'étude des groupes activistes peut apporter à la GRH*
- 2013 – 2014 *Approches critiques des masculinités*, Florian Voros, Mélanie Gourarier & Gianfranco Rebutini (EHESS)
- octobre 2013 *Pedagogy in management*, Gavin Wedell (HEC Paris)
- 2012 – 2013 *La production organisationnelle des discriminations*, Laure Béréni (EHESS)
- 2010 – 2014 Séminaire Alternative Management Observatory (HEC Paris)

Dernière mise à jour : septembre 2023