

CURRICULUM VITAE

Michèle FORTÉ

Coordonnées professionnelles

Institut du Travail
Université de Strasbourg
39 avenue de la Forêt Noire
67000 Strasbourg, France
Tél. : 03 68 85 83 11
Courriel : mforte@unistra.fr

Identité

Date de naissance :
12 août 1959
Mariée, 1 enfant



DOMAINES DE RECHERCHE

- Économie du travail
- Égalité professionnelle en France et au Japon
- Formation professionnelle continue

FONCTIONS ACTUELLES

- Maître de conférences, Institut du travail, Université de Strasbourg
- Directrice de la Maison universitaire France-Japon, Université de Strasbourg
- Membre permanente du Bureau d'Économie Théorique et Appliquée (BETA) UMR CNRS 7522
- Membre du Groupe Japon-Unistra
- Coordinatrice des échanges de chercheurs avec les Universités de Toyo et Tohoku
- Membre du KUASU (Kyoto University Asian Studies) depuis 2014

FONCTIONS ANTÉRIEURES

- 2012-2016** Directrice de l'Institut du travail, Université de Strasbourg.
- 2008-2013** Member of the Global Center of Excellence (GCOE), Reconstruction of the Intimate and Public Spheres in 21st Century Asia, Prof. E. Ochiai (Dir.), Kyoto University.
- 1994-2001** Directrice de BETA-Céreq (Centre d'études et de recherches sur les qualifications), Université Louis Pasteur, Strasbourg 1.

DISTINCTIONS

- 2025** Officier dans l'Ordre des Palmes académiques.
- 2018** Chevalier dans l'Ordre des Palmes académiques.

PARCOURS PROFESSIONNEL

- Depuis 2019** Maître de Conférences Hors Classe, échelon exceptionnel, Institut du Travail, Univ. Strasbourg.
- 2014-2019** Maître de Conférences Hors Classe, Institut du Travail, Univ. Strasbourg.
- 1992-2014** Maître de Conférences, Institut du Travail, Univ. Strasbourg.
- 1990-1992** ATER puis Agent non contractuel de l'État à l'Université Robert Schuman, Strasbourg 3.

1986-1989	Allocataire d'Enseignement Supérieur puis ATER à l'Université Robert Schuman, Strasbourg 3.
1984-1985	Chargée d'Études au Centre associé au CEREQ de Strasbourg, ULP, Strasbourg 1.
1983-1985	Chargée de Recherche au BETA, Université Louis Pasteur, Strasbourg 1.

CURSUS UNIVERSITAIRE

1992	<p>Doctorat en sciences économiques, ULP, Université Strasbourg 1.</p> <p>Titre : « <i>La qualification dans une économie de création permanente : d'une logique d'ajustement à un statut de catégorie fondatrice</i> ».</p> <p>Jury : Patrick Cohendet (dir.), François Babinet, Sergio Bruno, Olivier Favreau, Patrick Llerena.</p>
1982	DEA « Économie des Ressources Humaines », option Économie, Univ. Toulouse 1.
1981	Maîtrise de Sciences Économiques, Univ. Strasbourg 1.
1980	Licence en Sciences Économiques, Univ. Strasbourg 1.
1979	DEUG Sciences Économiques, Univ. Strasbourg 1.
1977	Baccalauréat, série D, Lycée Schweitzer, Mulhouse.

ENSEIGNEMENT

Institut du travail

1989-2026	<p>Élaboration, direction et animation de sessions de formation pour un public de responsables syndicaux.</p> <p><i>Thématiques enseignées (quelques exemples) :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes, formation professionnelle continue, marché du travail, organisation du travail, restructurations, développement durable, santé au travail, transitions énergétique, numérique et environnementale.
------------------	---

Enseignements dans d'autres composantes de l'Université de Strasbourg

Économie du travail

2012-2025	M1 Management de projet et organisation, FSEG.
2005-2018	L3 Sociologie, Faculté des Sciences sociales.
2011-2014	DU Analyse du travail et risques professionnels, Service de formation continue.
2005-2009	M2 Sciences politiques et sociales, Mention Sciences du travail, Univ. Robert Schuman.
1995-2005	DEA Sciences du travail et formation, Université Robert Schuman, Strasbourg 3.

Économie des inégalités

2019-2022	M1 MEES, Préparation à l'Agrégation SES.
------------------	--

Économie sociale

2008-2014	Master Préparation aux concours, IPAG.
------------------	--

Formation professionnelle continue

2024-2026	DU Pratique et contentieux des relations de travail, Université de Strasbourg.
------------------	--

Intervention publique et régulation du marché du travail

2017-2019	M1 MEES, Préparation au CAPES SES.
------------------	------------------------------------

Cours à l'Université de Bordeaux

2026	Formation professionnelle continue, M2 Enjeux et techniques du droit social.
2021-2025	Formation professionnelle continue, M2 Droit des relations de travail dans l'entreprise.

RESPONSABILITÉS COLLECTIVES

Depuis 2019 — Directrice de la Maison universitaire France-Japon (MUFJ)

La MUFJ, service de l'Université de Strasbourg créé en 2001, développe les échanges académiques franco-japonais, assure une mission d'information, coordonne les actions liées au Japon et collabore avec le bureau français de la Japan Society for the Promotion of Science (JSPS). Elle organise des événements scientifiques, diffuse des informations sur la mobilité, soutient les collaborations universitaires et accueille des délégations japonaises.

Mes activités principales comme directrice de la MUFJ comprennent la participation à l'organisation d'événements scientifiques, en partenariat avec le JSPS Strasbourg Office et le président du Groupe « Japon-Unistra », et comprenant deux séminaires mensuels, des workshops et des colloques avec les universités japonaises appartenant à ce programme d'échanges. Elles comprennent également l'accueil de professeurs invités et de délégations d'universités japonaises, ainsi que l'accueil annuel d'un groupe de vingt étudiants de l'Université de Nagoya pour un stage linguistique et culturel, et celui d'étudiants de l'Université de Toyo.

Je suis également membre de la Commission Unistra-Japon. Présidée par le Prof. Yoichi Nakatani, cette commission est chargée d'organiser les échanges d'enseignants-chercheurs et de chercheurs entre l'Unistra et les 14 universités ou organismes de recherche japonais ayant signé une convention spécifique.

Au titre de mes fonctions, j'ai fait partie, avec le Prof. Rémi Barillon (Vice-Président Recherche), de la délégation qui représentait la Présidente de l'Université au colloque organisé conjointement par l'Université de Toyo et l'Unistra, les 11 et 12 novembre 2025. Le programme de ce déplacement comprenait aussi des visites à l'Université de Tohoku et à l'Université de Gakushuin.

J'ai également organisé la visite, et fait partie de la délégation, avec le Prof. Rémi Barillon (VP Recherche) et Yoichi Nakatani (Pr du Groupe « Japon-Unistra »), conduite par le Président Deneken au Japon du 22 au 28 avril 2023. Le programme comprenait des visites et entretiens dans les universités et institutions suivantes : Osaka University, Kyoto University, Nagoya University, Riken, Ambassade de France à Tokyo, CNRS à Tokyo, Maison franco-japonaise à Tokyo, The University of Tokyo, Toyo University.

Depuis 2017 — Responsable de la Convention d'appui au dialogue social territorial

Cette convention conclue entre l'Institut du travail et la DIRECCTE Grand Est vise à assurer l'information des acteurs du dialogue social via la gestion d'un site internet (www.dialogue-social.fr) et la publication d'une Lettre d'information.

2012-2016 — Directrice de l'Institut du travail, Université de Strasbourg.

ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES

Thématiques de recherche

Mes recherches se situent dans le domaine de l'économie du travail et plus particulièrement dans le champ de la qualification, celui de l'égalité et de la mixité professionnelle, les relations intergénérationnelles, la formation professionnelle continue et la comparaison France-Japon.

Publications

La sélection d'articles et de chapitres d'ouvrages présentée en annexe permet d'illustrer les thématiques évoquées ci-dessus.

Contrats de recherche

Contribution à près d'une trentaine de contrats, dont une quinzaine dirigés personnellement.

Communications

Une soixantaine de communications, dont une vingtaine en anglais.

ORGANISATION DE COLLOQUES, CONFÉRENCES, JOURNÉES D'ÉTUDE

Responsable scientifique

- 2025** « Work in Transition in France and Japan. How Demographic, Ecological and Digital Transitions are contributing to mutations in the Workplace », Strasbourg, 2-3 octobre.
- 2023** « How to cope with ecological and digital transformations. Entrepreneurship and organizational creativity ». JSPS Toyo-Unistra Joint Forum, 14-15 novembre.
- 2016** « Où va le travail ? », Colloque pour les 60 ans de l'Institut du travail, Unistra, 4-5 juillet.

Membre du comité scientifique et/ou du comité d'organisation

- 2024** Symposium « From Innovation to Applications », Osaka University – Unistra, 16-18 octobre.
- 2023** Symposium on « Frontiers », Nagoya University – Unistra, 12-13 octobre.
- 2022** Symposium on « Sustainable development », Kyoto University – Unistra, 21-22 octobre.
- 2018** « Réforme du marché du travail, Acte II. Vers une liberté de choisir son avenir professionnel ? », Colloque Les Rencontres du travail, Strasbourg, 11 octobre.
- 2015** « Innovation and the challenges of the world in transition », France-Japan Joint Forum, JSPS.

DIFFUSION, RAYONNEMENT, ACTIVITÉS INTERNATIONALES

Séjours d'enseignante-chercheuse invitée

- 2025** Université d'Ochanomizu (Tokyo), invitée par le Prof. Myles Carroll et la Prof. Masako Ishii Kuntz. Séminaire pour les chercheurs et cours pour les étudiants.
- 2017** Université d'Ochanomizu (Tokyo), invitée par la Prof. Nabuko Nagase, Département des Sciences sociales, du 4 au 18 novembre. Cours en anglais et séminaires sur le travail des femmes en France, leur place dans la société et les difficultés d'accès aux postes de responsabilité.
- 2012** Université de Kyoto (Japon), invitée par la Prof. Emiko Ochiai, Graduate School of Letters. Interventions dans le workshop du Programme du Global Center of Excellence (GCOE) « Asian Gender under Construction : Global Reconfiguration of Human Reproduction » et dans le séminaire doctoral, du 31 octobre au 11 novembre.
- 2010** Université de Toyo à Tokyo (Japon), Faculté des Sciences économiques, invitée par le Prof. Hajime Imamura, du 7 au 21 janvier. Cours en anglais sur le marché du travail en France et le système de prise en charge des enfants ; interviews dans des entreprises japonaises.

COOPÉRATION AVEC LE JAPON

À partir du début des années 2000, j'ai développé des coopérations avec des universités japonaises (Universités de Toyo et Ochanomizu à Tokyo, Université de Kyoto, Université de Nagoya) dans le cadre des relations académiques entre l'Université de Strasbourg et ces universités.

Ces coopérations ont été initiées par ma participation à une recherche comparative sur les rapports intergénérationnels en France et au Japon, qui a donné lieu à un ouvrage franco-japonais en 2004.

Un nouveau projet portant sur les transformations de la famille et de l'articulation vie familiale-vie professionnelle en Asie a été mené à partir de 2008 avec des collègues de l'Université de Kyoto et de différents pays d'Asie et d'Europe (dont l'Unistra pour la France) : Programme Global Center of Excellence for Reconstruction of the Intimate and Public Sphere in 21st Century Asia, dirigé par le Professeur Ochiai. J'ai été invitée dans ce cadre une dizaine de fois comme « Senior Advisor » aux « Next Generation Global Workshops » de ce programme, dirigé depuis 2024 par le Prof. Wako Asato.

De nouvelles coopérations ont été engagées avec l'Université d'Ochanomizu dans le cadre des contacts noués lors de mes séjours comme enseignante-chercheuse invitée en 2017 et 2025.

Activités menées dans le cadre de cette coopération :

- Plus d'une quinzaine de séjours dans des universités japonaises (Universités de Toyo et Ochanomizu à Tokyo, Université de Kyoto, Université de Nagoya).
- Co-organisation de workshops et symposiums à l'Université de Strasbourg consacrés à des études comparées France-Japon, avec interventions de chercheurs et professeurs japonais et français.
- Contributions à des actes de colloques et à trois ouvrages collectifs.

Ouvrages collectifs :

- Bihl A. et Tanasawa N. (coord.), *Les rapports intergénérationnels en France et au Japon*, L'Harmattan, 2004.
- Actes du colloque du programme conjoint CNRS/JSPS *La mondialisation en France et au Japon : identités nationales, genre, rapports salariaux*, École doctorale Langues et Cultures de l'Université de Nagoya (Japon), 2008.
- *L'avenir du couple, l'avenir de la famille*, coordonné par N. Tanasawa, A. Morita, H. Imamura et R. Pfefferkorn, Tokyo, Seikatsu-shoin (texte remis et accepté, traduit en japonais, à paraître).

ANNEXE

Liste de publications, communications et rapports de recherche

(Sélection)

ARTICLES ET CHAPITRES D'OUVRAGES

- Forté M., Garat T. (2025). « Télétravail entre encadrement strict et outil de gestion des plus vulnérables. Les paradoxes d'un modèle normé », Dossier 10, *Bilan de la négociation collective*, DGT, octobre.
- Bucher A., Forté M., Garat T., Liakopoulou M.E., Moizard N., Terraz I. (2021). « Les résultats des négociations sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en France ; l'exemple de dix entreprises de l'Eurométropole de Strasbourg », Organisation internationale du travail, Genève.
- Bucher A., Forté M., Garat T., Moizard N., Terraz I., Tournadre F. (2018). « Égalité professionnelle : quels apports de la négociation collective "administrée" ? », *Chroniques du travail*, n° 8, décembre, p. 149-173.
- Forté M. (2017). « Développement des qualifications et des compétences : quels enjeux ? », *Chroniques du travail*, n° 7, décembre, p. 47-69.
- Forté M., Garat T., Tournadre F. (2014). « Politiques de gestion des seniors : quelles évolutions dans dix entreprises alsaciennes pionnières ? », *Revue de l'IRES*, n° 80, 2014/1, p. 49-78.
- Forté M., Monchatre S. (2013). « Recruter dans l'hôtellerie-restauration : quelle sélectivité sur un marché du travail en tension ? », *Revue de l'IRES*, n° 76, 2013/1, p. 127-150.
- Forté M., Niss M., Rebeuh M.C., Triby E. (2005). « La mixité professionnelle à l'épreuve du temps », *Premières informations, premières synthèses*, DARES, n° 24.2, juin.
- Forté M., Rebeuh M.C. (2004). « Relations intergénérationnelles et genres dans les politiques de l'emploi », in Bühr A. et Tanasawa N. (coord.), *Les rapports intergénérationnels en France et au Japon*, L'Harmattan.

COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES DANS DES COLLOQUES ET SÉMINAIRES INTERNATIONAUX

- « Promoting gender equality through pay transparency », Séminaire, Université d'Ochanomizu, 5 novembre 2025.
- « Work in Transition: Can French women take on more responsibilities? », Symposium for the 40th Anniversary of Toyo University and University of Strasbourg Exchanges, Université de Strasbourg, 3 octobre 2025.
- « Equality in law and inequality in fact: what is at stake? », The 12th Next-Generation Global Workshop, 25 octobre 2019, Kyoto University, Japon.
- « France-Allemagne : état des lieux de la question salariale », Colloque du GEFAC « Comment juger en matière de rémunération ? Approche comparative franco-allemande », 30 novembre 2018.
- « Flexibilization and reforms of the labor market: a necessity? », Symposium « Innovative Human Capital in the Global Symbiotic Society », Toyo University, Tokyo, 22-23 septembre 2015.
- « Changes in working conditions and management in France », Symposium international « Globalisation at the cross-roads — Science, Innovation, Work in France and Japan », organisé par l'Université de Strasbourg avec les Universités de Toyo, Kyoto et Utsunomiya, Strasbourg, 4 novembre 2011.
- « Globalisation related to working conditions and professional equality in France and Japan », Workshop « Globalisation at the cross-roads — Science, Innovation, Work in France and Japan », co-organisé par l'Institut français de recherche sur le Japon (UMIFRE 19 CNRS-MAE) et l'Université de Strasbourg, Tokyo (Japon), 28 février – 1er mars 2011.

AUTRES COMMUNICATIONS DANS DES COLLOQUES ET SÉMINAIRES

- « La situation des femmes dans la recherche et l'enseignement supérieur au Japon : avancées et inégalités structurelles », Colloque de la MISHA, *Inégalités dans et en recherche*, Strasbourg, 18-19 novembre 2025.
- « Télétravail et inégalités », Rencontres du travail, *Du tout distanciel au juste distanciel : réflexions sur un an de travail à distance*, Strasbourg, 1er juillet 2021.
- « La formation professionnelle continue. Moins d'inégalités et plus de compétences ? », Rencontres du travail, *Réforme du marché du travail, acte II : vers une liberté de choisir son avenir professionnel ?*, Strasbourg, 11 octobre 2018.
- « Un exemple de négociation "administrée" : l'égalité professionnelle », Journée d'étude IRT Aix-Marseille, « Le dialogue social. Bilan et perspectives après les Ordonnances Travail », 27 septembre 2018.
- « Développement des qualifications et des compétences : les enjeux de l'accompagnement », Journée d'étude interdisciplinaire « Les défis de la formation professionnelle », IRT Aix-Marseille – LEST – CDS, 27 janvier 2017.

RAPPORTS DE RECHERCHE ET ÉTUDES

- Forté M. (dir.), Garat T., Liakopoulou M.E. (2025). *Analyse transversale d'accords sur la santé des femmes au travail*.
- Forté M. (dir.), Garat T., Liakopoulou M.E. (2025). *Analyse transversale d'accords sur le télétravail*.
- Forté M. (dir.), Garat T., Liakopoulou M.E. (2025). *Analyse transversale d'accords sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes*.
- Bucher A., Forté M., Garat T., Liakopoulou E., Moizard N., Terraz I. (2020). *Les résultats des négociations sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en France*, Rapport de recherche pour le Bureau International du Travail.
- Besnier L., Forté M., Garat T., Liakopoulou E., Moizard N., Tournadre F. (2019). *Négocier la déconnexion : analyse des accords déconnexion dans la Région Grand Est*, Rapport de recherche pour la DREETS Grand Est.

AUTRES PRODUCTIONS

- « L'Institut du travail de Strasbourg, un outil pour la formation des militants », in *Institut CGT d'Histoire Sociale d'Alsace*, Bulletin n° 76, mai 2025.
- « L'Université de Strasbourg et le Japon », avec Marie-Claire Lett, in *La revue trimestrielle de l'UIA*, n° 79, printemps 2025.
- « Le syndicalisme à l'Université », avec Nicolas Moizard, in *Les Saisons d'Alsace*, n° 90, novembre 2021.